

# OBEC HRABĚŠICE

Hraběšice 50, 788 15 Hraběšice  
IČO:00635928

Čj: UOHR 0326/2022

Hraběšice 9.11. 2022

## Odpověď na žádost o poskytnutí informace dle zákona 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Obec Hraběšice jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů (dále je zákon č. 106/1999 Sb.) obdržela dne 21.9.2022 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., ve které žádáte informace, kdo vykonával v období od 12.5.2022 do současnosti v obci Hraběšice práci účetní, na základě jakého smluvního vztahu s obcí, za jakou odměnu a jaké byly náklady na tuto osobu.

### Odpověď:

Od 12.5.2022 do 16.9.2022 na základě pověření starosty obce Hraběšice vykonávala práci účetní [redacted] bez nároku na odměnu. Od 1.7.2022 do 16.9.2022 poskytovala konzultace v oblasti účetní agendy [redacted] na základě dohody o provedení práce. Od 19.9.2022 dosud vykonává práci účetní [redacted] na základě dohody o provedené práci. Náklady na práce účetní jsou do 10 000- Kč. Měsíčně.

David Maliňák  
starosta obce

### Přílohy:

Dohoda o provedení práce 1.7.2022 do 16.9.2022.

Dohoda o provedení práce 19.9.2022 do 31.12.2022.

telefon: 773 415 275, e-mail: obec@hrabesice.eu  
Bankovní spojení: 1905614319/0800  
Nejsme plátcí DPH



# OBEC HRABĚŠICE

Hraběšice 50, 788 15 Hraběšice

IČO:00635928

Čj: UOHR 0326/2022

Hraběšice 16.01.2023

## Odpověď na žádost o poskytnutí informace dle zákona 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.

Obec Hraběšice jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím ve znění pozdějších předpisů (dále je zákon č. 106/1999 Sb.) obdržela dne 21.9.2022 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., ve které žádáte následující informace. Kdo vykonával v období od 12.5.2022 do současnosti v obci Hraběšice práci účetní, na základě jakého smluvního vztahu s obcí, za jakou odměnu a jaké byly náklady na tuto osobu. Dne 22.11.2022 jste obdržela odpověď na Vaši žádost, která dle Vašeho sdělení je nesrozumitelná a částečná. Prostřednictvím obce Hraběšice jste podala stížnost na obec Hraběšice ke Krajskému úřadu Olomouckého kraje. Na základě rozhodnutí o stížnosti č.j. KUOK 131534/2022 ze dne 20.12.2022 Vám odpovídáme na Vaše dotazy.

### Odpověď:

Od 12.5.2022 do 16.9.2022 na základě ústního pověření starosty obce Hraběšice vykonávala práci účetní zastupitelka obce Hraběšice [redacted] bez nároku na jakoukoliv finanční odměnu.

Od 1.7.2022 do 16.9.2022 poskytovala [redacted] při vedení účetní agendy paní [redacted] na základě dohody o provedení práce.

Od 19.9.2022 vykonává práci účetní [redacted] na základě dohody o provedené práci.

Náklady na účetní práce za měsíc červenec a srpen byly 19 780,- Kč. Za měsíc září ještě nebyly vyčísleny, neboť žádost byla povinnému subjektu podána 21.9.2022,.

### Přílohy:

Dohoda o provedení práce 1.7.2022 do 16.9.2022.

Dohoda o provedení práce 19.9.2022 do 31.12.2022

David Maliňák  
starosta obce

telefon: 773 415 275, e-mail: [obec@hrabesice.eu](mailto:obec@hrabesice.eu)

Bankovní spojení: 1905614319/0800

Nejsme plátcí DPH

**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**  
(dále jen „Dohoda“)

ve smyslu § 75 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů  
(dále jen „zákoník práce“)

Obec Hraběšice, se sídlem Hraběšice 50, 788 15 Velké Losiny, zastoupená panem Davidem Maliňákem, starostou  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

██████████ datum narození: ██████████

(dále jen „zaměstnanec“)

(zaměstnavatel a zaměstnanec dále též jako „smluvní strany“ či každý zvlášť jako „smluvní strana“)

**I.**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude pro zaměstnavatele vykonávat práce spočívající v konzultace při vedení účetnictví zaměstnavatele.
2. Zaměstnanec bude na základě pokynů zaměstnavatele vykonávat sjednanou práci v období od 1.7. 2022 do 16. 9. 2022 – s tím, že celkový rozsah této práce nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok.

**II.**

1. Za řádně, úplně a včas vykonanou práci náleží zaměstnanci hodinová odměna ve výši 230 Kč.
2. Odměna je splatná ve výplatním termínu, kterým se rozumí 20. den po uplynutí měsíce, v němž byla práce vykonána.

**III.**

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci pro zaměstnavatele osobně, svědomitě a odborně, a to podle svých nejlepších schopností a vědomostí.
2. Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, poskytne mu sjednanou odměnu a bude dodržovat ostatní podmínky, jak byly sjednány.
3. Zaměstnanci nevzniká nárok na dovolenou, ani na náhradu mzdy při překážkách v práci, s výjimkou náhrady mzdy za překážky v práci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a karantény po dobu prvních 14 kalendářních dnů. Ve smyslu § 194 zákoníku práce tímto zaměstnavatel pouze pro účely náhrady odměny po dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance rozvrhuje jeho týdenní pracovní dobu do směn následovně:  
Pondělí 9:00 – 12:00
4. Zaměstnanec bere tímto na vědomí, že rozvržení pracovní doby podle čl. III. odst. 3. této Dohody je stanoveno pouze fiktivně pro účely náhrady odměny v době dočasné pracovní neschopnosti a že neodpovídá době, ve které je zaměstnanec povinen fakticky vykonávat práci pro zaměstnavatele. Výše uvedené rozvržení proto nezahrnuje ani přestávky v práci na jídlo a oddech.

IV.

1. Zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z této Dohody, s pracovními podmínkami, za nichž má práci konat, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, které musí při své práci dodržovat.

V.

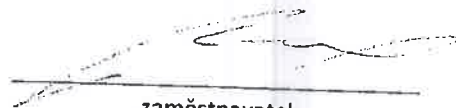
1. Práva a povinnosti z této Dohody se řídí zákoníkem práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Jakékoliv změny či doplňky této Dohody je možné činit jen ve formě písemné a po vzájemné dohodě smluvních stran.
3. Tato Dohoda se uzavírá ve dvou (2) vyhotoveních – s tím, že každá ze smluvních stran obdrží jedno (1) vyhotovení této Dohody.
4. Zaměstnanec ve smyslu ustanovení § 1800 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, prohlašuje, že před podpisem této Dohody mu byla zaměstnavatelem podrobně vysvětlena veškerá ustanovení této Dohody, (i) která by pro zaměstnance mohla být hůře srozumitelná, (i) která lze přecíst jen se zvláštními obtížemi nebo (i) která jsou pro slabší stranu nesrozumitelná.
5. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této Dohody porozuměly a že tato Dohoda byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.

V Hraběšicích dne 1.7.2022



zaměstnanec

V Hraběšicích dne 1.7.2022



zaměstnavatel

**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**  
(dále jen „Dohoda“)

ve smyslu § 75 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů  
(dále jen „zákoník práce“)

**Obec Hraběšice**, se sídlem Hraběšice 50, 788 15 Velké Losiny, zastoupená panem Davidem Maliňákem, starostou  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

 Datum narození: 

(dále jen „zaměstnanec“)

(zaměstnavatel a zaměstnanec dále též jako „smluvní strany“ či každý zvlášť jako „smluvní strana“)

**I.**

1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude pro zaměstnavatele vykonávat práce spočívající v **podpůrných činnostech při vedení účetnictví** zaměstnavatele.
2. Zaměstnanec bude na základě pokynů zaměstnavatele vykonávat sjednanou práci v období od 19.9.2022 do 31. 12. 2022 – s tím, že celkový rozsah této práce nepřekročí 300 hodin za kalendářní rok.

**II.**

1. Za řádně, úplně a včas vykonanou práci náleží zaměstnanci **hodinová odměna** ve výši 230 Kč.
2. Odměna je splatná ve výplatním termínu, kterým se rozumí 20. den po uplynutí měsíce, v němž byla práce vykonána.

**III.**

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonávat práci pro zaměstnavatele **osobně, svědomitě a odborně**, a to podle svých nejlepších schopností a vědomostí.
2. Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, poskytne mu sjednanou odměnu a bude dodržovat ostatní podmínky, jak byly sjednány.
3. Zaměstnanci nevzniká nárok na dovolenou, ani na náhradu mzdy při překážkách v práci, s výjimkou náhrady mzdy za překážky v práci z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a karantény po dobu prvních 14 kalendářních dnů. Ve smyslu § 194 zákoníku práce tímto zaměstnavatel pouze pro účely náhrady odměny po dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance **rozvrhuje** jeho týdenní pracovní dobu do směn následovně:

Pondělí 9:00 – 12:00

4. Zaměstnanec bere tímto na vědomí, že rozvržení pracovní doby podle čl. III. odst. 3. této Dohody je stanoveno pouze fiktivně pro účely náhrady odměny v době dočasné pracovní neschopnosti a že neodpovídá době, ve které je zaměstnanec povinen fakticky vykonávat práci pro zaměstnavatele. Výše uvedené rozvržení proto nezahrnuje ani přestávky v práci na jídlo a oddech.

IV.

1. Zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z této Dohody, s pracovními podmínkami, za nichž má práci konat, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, které musí při své práci dodržovat.

V.

1. Práva a povinnosti z této Dohody se řídí zákoníkem práce a dalšími obecně závaznými právními předpisy.
2. Jakékoliv změny či doplňky této Dohody je možné činit jen ve formě písemné a po vzájemné dohodě smluvních stran.
3. Tato Dohoda se uzavírá ve dvou (2) vyhotoveních – s tím, že každá ze smluvních stran obdrží jedno (1) vyhotovení této Dohody.
4. Zaměstnanec ve smyslu ustanovení § 1800 odst. 1 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, prohlašuje, že před podpisem této Dohody mu byla zaměstnavatelem podrobně vysvětlena veškerá ustanovení této Dohody, (i) která by pro zaměstnance mohla být hůře srozumitelná, (i) která lze přečíst jen se zvláštními obtížemi nebo (i) která jsou pro slabší stranu nesrozumitelná.
5. Smluvní strany výslovně prohlašují, že obsahu této Dohody porozuměly a že tato Dohoda byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují svoje vlastnoruční podpisy.

V Hraběšicích dne 19.9.2022

V Hraběšicích dne 19.9.2022



zaměstnanec



zaměstnavatel